



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 5 दिसम्बर, 2009 / 14 अग्रहायण, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह (अभियोजन अनुभाग)

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 1 अक्टूबर, 2009

संख्या गृह (अभि)-बी. (2)-5/99.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से सलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग, चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 2-12-2005 द्वारा अधिसूचित अभियोजन विभाग, चालक वर्ग—III (अराजपत्रित) 2005 भर्ती और प्रोन्नति नियम का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उपनियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध — 'क'

हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग में चालक वर्ग— III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—चालक
2. पदों की संख्या.—03 (तीन)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.— (i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : 3330—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000—160—5800—200—6200 रुपये ।
(ii) सविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ : स्तम्भ 15—क में दिए गये व्यौरे अनुसार 4995/— रुपये प्रतिमास ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त

किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता (अर्हताएं).—(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष ।

(ii) पहाड़ी क्षेत्रों में भारी/हल्के यान चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखता हो ।

(ख) **वांछनीय अर्हता—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में, और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(1) यथास्थिति, शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा । ऐसा न होने पर सैकेन्डमेंट आधार पर । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और उक्त स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकेन्डमेंट आधार पर ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी सरंचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, अभ्यर्थी के वाहन चलान और रखरखाव के कौशल हेतु मौखिक और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । व्यवहारिक परीक्षा हेतु विभागीय भर्ती समिति, नियुक्ति प्राधिकारी के नामनिर्देशित (यों) के अतिरिक्त मोटर यान निरीक्षक सहायक इंजीनियर मकैनिकल हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग और हिमाचल राज्य परिवहन निगम के प्रबन्धक/फारमैन में से कम से कम दो व्यक्तियों से समविष्ट व्यवहारिक परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवार्य होगा ।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(I) सकल्पना—(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग में चालक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना—निदेशक, अभियोजन हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के व्यौरे को कम से कम दो अग्रणी समाचारपत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

संविदात्मक उपलब्धियां—

II संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4995/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110/—रुपये की रकम (पद के वेतनमान में न्यूनतम/प्रारम्भिक प्रारम्भ में वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

III नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी—निदेशक (अभियोजन) हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

IV चयन प्रक्रिया—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन सक्षम प्राधिकारी द्वारा गठित की जाने वाली चयन समिति द्वारा अभ्यर्थी के वाहन चलाने और रखरखाव के कौशल हेतु मौखिक और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा ।

V संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति—जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-2 पर गठित की जाए । पद पर नियुक्ति के लिए चयन अभ्यर्थी के वाहन चलान और रखरखाव के कौशल हेतु मौखिक और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । व्यवहारिक परीक्षा हेतु विभागीय भर्ती समिति, नियुक्ति प्राधिकारी के नामनिर्देशित (यों) के अतिरिक्त मोटर यान निरीक्षक सहायक इंजीनियर मकैनिकल हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग और हिमाचल राज्य परिवहन निगम के प्रबन्धक/फोरमैन में से कम से कम दो व्यक्तियों से समविष्ट व्यवहारिक परीक्षा उत्तीर्ण करना अनिवार्य होगा ।

VII करार—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

VIII निबन्धन और शर्तें—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 4995/रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतनमान के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गये वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में रूपये 110/— रूपये (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक प्रारम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठता/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति

को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दारै पर जाना अपेक्षित हो, तो वह, उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को न्यूनतम वेतनमान पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0 आर0 एस0 आर0 छुट्टी नियम, जी पी एफ नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिये लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आरै हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों)की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—“ख”

चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक (अभियोजन), हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्रीनिवासीसंविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) आरै हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक (अभियोजन), हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार चालक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन आरै शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार चालक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट

रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित(समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/- रुपये प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित(समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदात्मक नियुक्त चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्त चालक को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त चालक कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र पत्र तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह, उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा । इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

नाम व पूरा पता ।

2.

.....

.....

नाम व पूरा पता ।

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

नाम व पूरा पता।

2.

.....

.....

नाम व पूरा पता।

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department's Notification No. Home (Pros.) B(2)-5/99 Dated 1.10.2009 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME PROSECUTION SECTION

NOTIFICATION

Shimla-2, 1st October, 2009

No. Home(Pros.) B(2)-5/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Prosecution, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely:

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Prosecution Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, H.P.

2. Repeal and Savings.—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Prosecution notified vide this department Notification of even No dated 2-12-2005 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointments made or any thing done or action taken under the rules so repealed under sub rule(1) supra, shall be deemed to have been validity made, done or taken under these rules.

By Order,

Sd/-

Pr.Secretary.

Annexure-‘A’

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER IN THE DEPARTMENT OF PROSECUTION, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post.—Driver

2. Number of posts.—03 (three)

3. Classification.—Class III (Non-Gazetted)

4. Scale of pay.—Pay scale for regular incumbents Rs.3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200. Emoluments for Contract employees: Rs.4995/- as per details given in Col. 15-A.

5. Whether “selection” post or “non-selection” post.—Not applicable.

6. Age for direct recruitment.—Between 18 years and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis or contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such ad hoc or contract appointment.

Provided further that age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribe/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note.— 1: Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Agency in case the candidate is otherwise well qualified;

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—**ESSENTIAL QUALIFICATION(S)**—(i) Should have passed middle Examination or its equivalent from a recognised Board/Institution.

(ii) Must possess a valid driving licence for the plying of heavy /light vehicle in hilly terrain. *Desirable Qualification(s)*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee(s).—(1) Age—Not applicable (2) Educational qualification—Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

Provided that the provisions of this Rule shall not be applicable in the case of contract Drivers.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be failing which on secondment basis. The contract employee(s) will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.—On secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other HP Government Departments.

12. If a departmental promotion committee Exists, what is its composition.— Not applicable

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post shall be made on the basis of viva-voce and practical test for driving and maintenance skill of candidate. The Department Recruitment Committee for practical test shall comprise of at least two persons from amongst the Motor Vehicle Inspector, Assistant Engineer (Mechanical) HPPWD and Manager/ Foreman of HRTC in addition to the nominee(s) of appointing authority. Passing of practical test shall be mandatory.

15A.—A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(i) **CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Driver in the Department of Prosecution H.P. will be engaged on contract basis. initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB**—The Director (Prosecution), HP after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS**—The Driver appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.4995/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale +Dearness pay. An amount of Rs.110/-(equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY** The Director (Prosecution), H.P. will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test and practical test for driving and maintenance skill of the candidate by the selection Committee to be constituted by the competent authority .

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**— As may be constituted by the competent authority from time to time. Selection for appointment to the post shall be made on the basis of viva-voce and practical test for driving and maintenance skill of candidate.

The Department Recruitment Committee for practical test shall comprise of at least two persons from amongst the Motor Vehicle Inspector, Assistant Engineer (Mechanical) HPPWD and Manager/Foreman of HRTC in addition to the nominee(s) of appointing authority. Passing of practical test shall be mandatory.

Agreement.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.4995/-P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay) The contract appointee will be entitled to increase in contractual amount @ Rs. 110/- (equal to annual increase in the minimum initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. The leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR,SR ,Leave Rules GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Recruiting Agency relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Form of contract/agreement to be executed between the Driver and the Government of Himachal Pradesh through the Director (Prosecution)

This agreement is made on this -----day of ----- in the year ----
-----Between Sh./Smt.-----S/o/D/o Shri-----R/o -----
-----Contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director (Prosecution) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Driver for a period of 1 year commencing on day of ----- and ending on the day of -----It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY WITH SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on -----and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.-----per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Driver will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. The leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Driver. He/She shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to termination of the contract. A contractual Driver Contract will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidate pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part-official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. -----

(Name & Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS.

1. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2-----

(Name and Full Address)

शिमला-2, 29 अक्तूबर, 2009

संख्या गृह अभि-बी (2)-6/99.-हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश गृह विभाग (अभियोजन) लिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश गृह विभाग (अभियोजन) वर्ग-III अराजपत्रित भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या: एल.एल.आर.बी (2) 2/91 तारीख 24-9-1993 द्वारा अधिसूचित और अधिसूचना संख्या गृह (अभियोजन) बी 2-6/99 तारीख 4-10-1999 द्वारा संशोधित हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग लिपिक वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1999 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

2. ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उपनियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध 'क'

हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग (अभियोजन) में लिपिक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—लिपिक

2. पदों की संख्या.—88 (अठासी)

3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं।

3. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान—3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 रुपये। 3220/- रुपये के प्रारम्भिक आरम्भ के साथ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां—4830/रुपये— स्तम्भ 15—'क' में दिए गए ब्यौरे के अनुसार।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और भी कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और भी कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के अधीन अनुज्ञेय है।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया है ।

(2) अन्यथा सुहार्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता (अहर्ताएं)—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य हो ।

(ii) अंग्रेजी टंकण में तीस शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखता हो ।

वांछनीय अर्हता—(ख) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं—आयु : लागू नहीं । **शैक्षिक अर्हता—**उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 (क) (i) में यथाविहित ।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता—यथास्थिति नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

11. प्रोन्नित प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नित प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा—दस प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा ।

वर्ग—IV कर्मचारियों में से प्रोन्नित द्वारा जो किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा पास हो या इसके समतुल्य हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु यदि वर्ग—IV का कोई कर्मचारी जो दसवीं पास हो या जो मैट्रिक के अंग्रेजी विषय सहित हिन्दी रत्न की अर्हता के साथ लिपिक के पद पर प्रोन्नत होने के लिए अन्यथा पात्र हो तो वह प्रोन्नत कर दिया जाएगा परन्तु उसे तीन वर्ष के भीतर दस जमा दो स्तर की अर्हता अर्जित करनी होगी । यदि अभ्यर्थी 31-12-2011 तक दस जमा दो की अर्हता अर्जित करने में असफल रहता है तो वह लिपिक से वर्ग—IV के पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा :

परन्तु यह और कि समस्त वर्ग-IV कर्मचारियों में से इस प्रकार प्रोन्नत लिपिकों को अंग्रेजी टंकण में कम से कम तीस शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टंकण में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की टंकण परीक्षा, परिवीक्षा अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी जिसका संचालन सम्बद्ध विभाग द्वारा किया जाएगा और पदधारियों को परिवीक्षा अवधि के दौरान तीन अवसर दिए जाएंगे। यदि अभ्यर्थी विहित अवधि के भीतर परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो उनकी परिवीक्षा अवधि का विस्तार किया जायेगा। इस अवधि के दौरान पदधारियों को एक और अवसर दिया जायेगा। यदि फिर भी बढ़ाई गई अवधि में अभ्यर्थी टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करने में असफल रहते हैं तो वे लिपिक से वर्ग-IV के पद पर पदानवत (प्रत्यावृत्त) कर दिये जाएंगे।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वर्ग-IV कर्मचारियों की, उनके सेवाकाल के आधार पर उनकी संवर्ग वार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदाधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अहर्ता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी;

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिज़र्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज़, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिज़र्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज़, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी;

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी सरंचना.—जैसी सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(i) **संकल्पना.**—(क) इस पालिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग में लिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना**—निदेशक अभियोजन हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यापिका को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

संविदात्मक उपलब्धिया.—(ii) संविदा के आधार पर नियुक्त लिपिक को 4830/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110/—रुपये की रकम पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान समापन हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0एस0आर0ए छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय समय पर अनुसूचित जातियों/जन जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—“ख”

लिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक (अभियोजन), हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्रीनिवासीसंविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक (अभियोजन), हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार लिपिक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार लिपिक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम/— रुपये प्रतिमास होगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्त लिपिक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्त लिपिक को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त लिपिक कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा ।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह, उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

नाम व पूरा पता।

2.

.....

.....

नाम व पूरा पता।

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

नाम व पूरा पता।

2.

.....

.....

नाम व पूरा पता।

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

HOME (PROSECUTION) DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 29th October, 2009

No. Home(Pros.) B(2)-6/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk, Class-III (Non-Gazetted) in Department of Home(Prosecution) Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Prosecution Department, Clerk Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, H.P.

2. Repeal and Saving.—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Clerk, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Prosecution notified vide this department Notification No. L.L.R.B(2)-2/91 dated 24.9.1993 and amended vide Notification No. Home (Pros) B(2)-6/99 dated 4-10-1999 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointments made or any thing done or action taken under the rules so repealed under sub rule (1) supra, shall be deemed to have been validity made, done or taken under these rules.

By Order,
Sd/-
Secretary.

ANNEXURE “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CLERK (NON
GAZZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HOME (PROSECUTION)
HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post.—Clerk

2. Number of post(s).— 88 (Eighty Eight)

3. Classification.—Class-III (Non Gazzetted) Ministerial Services

4. Scale of Pay.—i) Pay Scale for regular incumbents: Rs 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 with initial start of Rs 3220/-

(ii) Emoluments for contract employees for Rs. 4830/- as per details given in Column 15-A.

5. Whether “Selection” post or “Non Selection” post.—Non Selection

6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 Years

Provided that upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis.

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/ she was appointed as such he/She shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment .

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations /Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous bodies. After initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/ are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment , relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—(a) Essential Qualification(s)—(i) Should have passed 10+2 Examination or its equivalent from a recognized Board of School Education/University.

(ii) Should possess a minimum speed of 30 words per Minute in English Typewriting or 25 Words per Minute in Hindi Typewriting.

(b) **Desirable Qualification(s)**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age—Not applicable **Educational Qualification**—As prescribed in column No. 7(a)(i)above.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage or post(s) to be filled in by various methods.—(i) 90% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis , as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Column No 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(ii) 10% by Promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion form amongst the Class-IV officials who have passed 10+2 Examination or its equivalent form a recognized Board of School Education/University and possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade:

Provided that if a Class –IV official is otherwise eligible to be promoted to the post of Clerk with the qualification of Matric or Hindi Ratan with Matric (English) then he will be so promoted but shall have to acquire the qualification of 10+2 standard within 03 years .If the candidate fails to acquire the 10+2 qualification by 31-12-2011 then he shall be reverted from Clerk to the Class –IV post.

Provided further that all the Class –IV officials so promoted as Clerks will qualify the typing test with a minimum speed of 30 words per minute in English typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting within the probation period which will be conducted by the concerned Department and the incumbents will get three chances during the probation period .If any candidate failed to qualify the typing test within the prescribed period, their probation period will be extended. During this period the incumbents will get one more chance. If the candidate still failed to qualify the typing test in the extended period, they will be reverted from Clerk to Class –IV post.

For the purpose of promotion a combined seniority of eligible Class-IV officials on the basis of length of service without disturbing their cadre wise inter-se- seniority shall be prepared.

(1) In all cases of promotion , the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules , provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex- servicemen recruited under the provisions of Rule -3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non–technical Service)Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruitment under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service)Rules,1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all case of confirmations adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/ promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules .

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.— As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment in the post of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard, syllabus etc, of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under the policy the Clerk in the Department of Prosecution, HP will be engaged on contract basis initially for one year , which may be extended on year –to- year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Director (Prosecution),HP after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. HP Subordinate Services Selection Board , Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Clerk appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs 4830/-per month(which shall be equal to initial of the pay scale+ dearness pay). An amount of Rs 110/- (equal to annual increase in the minimum / initial start of the pay scale of the post)as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director (Prosecution),HP will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. HP Subordinate Services Selection Board from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate he/ she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII)TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 4830/- per month(which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay).The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @Rs 110/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary cases. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women Candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

Form of contract/agreement to be executed between the Clerk and the Government of Himachal Pradesh through the Director (Prosecution)

This agreement is made on this -----day of ----- in the year ----
-----Between Sh./Smt.-----S/o/D/o Shri----- R/o -----
-----.

Contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director (Prosecution) Himachal Pradesh(here-in-after the SECOND PARTY).Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the

FIRST PARTY has agreed to serve as a Clerk on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Clerk for a period of 1 year commencing on day of -----and ending on the day of -----It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY WITH SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on -----and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.-----per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Clerk will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. The leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Clerk. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to termination of the contract. A contractual Clerk Contract will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidate pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part-official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.-----

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.-----

(Name & Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS.

1. -----

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.-----

(Name and Full Address)

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA-171 001

NOTIFICATIONS

Shimla the 10th August, 2009.

No. HHC/Admn. 6 (23)/74-XIII.— Hon'ble the Acting Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, has been pleased to declare the Presiding Officer, Fast Track Court, Ghumarwin as Drawing and Disbursing Officer in respect of the court of District and Sessions Judge, Bilaspur and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of Class-I, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014- Administration of Justice" during the leave period of Shri Pritam Singh, District and Sessions Judge, Bilaspur *w.e.f.* 17-8-2009 to 31-8-2009 with permission to prefix gazetted holiday and Sunday falling on 15.8.2009 and 16.8.2009, or till he returns from leave.

Shimla, the 15th October, 2009

No. HHC/Admn.16 (13)74-VII.— Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Shri Ramesh Bhandari, Advocate, Chopal, as Oath Commissioner at Chopal, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 6th October, 2009.

No. HHC/Admn.16 (10)74-III.—Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners(Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Shri Churamani Thakur and Sh. Naveen Thakur, Advocates, Manali, H.P., as Oath Commissioners at Manali, for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 8th October, 2009.

No. HHC/Admn.16 (15)74-IV.—Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Yajuvender Bassi, Advocate as Oath Commissioner at Nalagarh, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 19th October, 2009

No. HHC/Admn.16 (9)74-VII.—Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Sh. Deemple Kumar, Advocate, Sarkaghat, as Oath Commissioner at Sarkaghat, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 21st October, 2009.

No. HHC/Admn.16 (24)75-III.—Hon'ble the Acting Chief Justice, in exercise of the powers vested in him U/S 139(b) of the Code of Civil Procedure, 1908, U/S 297(b) of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Rule 5(vi) of the H.P. Oath Commissioners (Appointment & Control) Rules, 2007 has been pleased to appoint Ms. Minakshi Rana, Ms. Ravneet Kaur and Sh. Amrik Lal, Advocates, Una as Oath Commissioners at Una, H.P. for a period of two years, with immediate effect, for administering oaths and affirmations on affidavits to the deponents, under the aforesaid Codes and Rules.

Shimla, the 7th October, 2009.

No. HHC/Admn.6 (24)74-VIII.—The High Court of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested U/S 12(2) of the Code of Criminal Procedure, 1973, has been pleased to appoint Civil Judge (Senior Division)—cum-SDJM, Rampur Bushehar as Additional Chief Judicial Magistrate for Kinnaur District w.e.f. 15.10.2009 to 19.10.2009 during the leave period of Sh. K.S. Chandel, District and Sessions Judge, Kinnaur at Rampur Bushahr.

Shimla, the 9th October, 2009.

No. HHC/GAZ/14-58/75-XII.— It is hereby notified for information of the Civil Judges (Junior Division) that the 55th Departmental Examination under Rule 18 of the Himachal Pradesh Judicial Service Rules, 2004 will be held in the premises of the High Court, Shimla-171 001 on the following dates :—

Date	Paper/Subject	Time
Monday December 7, 2009	Civil Law	10 AM to 1 PM
	Constitutional Law	2 PM to 5 PM
Tuesday December 8, 2009	Revenue Law-I	10 AM to 1 PM
	Revenue Law-II	2 PM to 5 PM

Shimla, October 13, 2009.

No. HHC/GAZ/14-53/74-V.— Consequent upon Govt. of H.P. Notifications No.Home-B(A)2-11/ 2006-HC, dated 30.9.2009, regarding appointment of Additional District & Sessions Judges and Presiding Officers, Fast Track Courts, the following transfers and postings of the members of the H.P. Judicial Service are hereby ordered in the interest of administration, with immediate effect:

1. Shri Rajeev Bhardwaj, Presiding Officer, Fast Track Court, Ghumarwin is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge (II), Kangra at Dharamshala, against vacant post.
2. Shri Arvind Malhotra, S/o Shri Kastauri Lal Malhotra, O/O Assistant District Attorney, Gompa Road, Manali, District Kullu, H.P., newly appointed Additional District and Sessions Judge is posted as such at Sirmaur at Nahan, against vacant post.
3. Shri D.S. Khenal, Presiding Officer, Fast Track Court, Kullu is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge, Mandi against vacant post.
4. Shri C.L. Kochhar, Presiding Officer, Fast Track Court, Una is transferred and posted as Additional District and Sessions Judge, Shimla against vacant post.
5. Shri Rajesh Kumar Verma, Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Una on appointment as Presiding Officer, Fast Track Court in the rank of Addl. District and Sessions Judge, on adhoc basis, is transferred and posted as Presiding Officer, Fast Track Court, Ghumarwin vice serial No.1 above.
6. Shri Ram Krishan Sharma, Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Hamirpur on appointment as Presiding Officer, Fast Track Court in the rank of Addl. District and Sessions Judge, on adhoc basis, is transferred and posted as Presiding Officer, Fast Track Court, Una vice serial No.4 above.
7. Shri Rajinder Kumar Sharma, Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Kinnaur at Reckong Peo is transferred and posted as Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Una vice serial No.5 above.
8. Shri Prem Pal Ranta, Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM(I), Nurpur is transferred and posted as Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Hamirpur vice serial No.6 above.
9. Shri Dole Ram Thakur, Civil Judge (Sr. Division)-cum-ACJM, Sarkaghat is transferred and posted as Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Kinnaur at Reckong Peo vice serial No.7 above.

By order,
Sd/-
Registrar General.

